

**Собрание депутатов Копейского городского округа**

**Челябинской области**

**РЕШЕНИЕ**

26.02.2025 1294-МО

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_

О внесении изменений в решение Собрания депутатов Копейского городского округа Челябинской области от 31.10.2018 № 593-МО

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=58D73A871AE677CDC3C95B0247F5D892ECF64DCAB28AD4134A86F5CB7480CB341A4DAA722F092D69K6SDE) от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», [Уставом](consultantplus://offline/ref=58D73A871AE677CDC3C95B0155998799E4FE15C1B48DD64C16D9AE962389C1635D02F3306B042A6C6E5382K6S5E) муниципального образования «Копейский городской округ», решениями Собрания депутатов Копейского городского округа от 26.02.2014 № 862-МО «Об утверждении Положения о бюджетном процессе в Копейском городском округе», от 29.01.2025 № 1273-МО «Об увеличении окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) работников муниципальных учреждений», Собрание депутатов Копейского городского округа Челябинской области

РЕШАЕТ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников Муниципального учреждения «Централизованная бухгалтерия по обслуживанию учреждений культуры и дополнительного образования» Копейского городского округа (далее – Положение), утвержденное решением Собрания депутатов Копейского городского округа Челябинской области от 31.10.2018 № 593-МО «Об утверждении Положения об оплате труда работников Муниципального учреждения «Централизованная бухгалтерия по обслуживанию учреждений культуры и дополнительного образования» Копейского городского округа, следующие изменения:
2. дополнить Положение пунктом 29.1.:

«29.1. Надбавка молодым специалистам устанавливается работникам в возрасте до 35 лет, получившим среднее профессиональное или высшее образование, впервые трудоустроенным по специальности в учреждение (далее именуются - молодые специалисты).

Период, на который устанавливается надбавка молодым специалистам (далее именуется - установленный период выплаты), составляет 3 года с даты трудоустройства молодого специалиста.

Выплата надбавки молодым специалистам прекращается до окончания установленного периода выплаты при достижении молодым специалистом возраста 35 лет.

Установленный период выплаты продлевается (не более чем на разницу между установленным периодом выплаты и периодом, в котором работник получал надбавку молодым специалистам в соответствии с абзацем первым настоящего пункта):

на период временной нетрудоспособности молодого специалиста (в том числе по причине отпуска по беременности и родам), наступившей в установленный период выплаты;

на период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, оформленного в установленный период выплаты.

Надбавка молодым специалистам устанавливается также работникам, трудоустроенным в течение трех месяцев после увольнения с военной службы в те же учреждения, из которых они, будучи молодыми специалистами, были уволены по основанию, предусмотренному [пунктом 1 статьи 83](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/8301) Трудового кодекса Российской Федерации, в связи с призывом на военную службу (за исключением призыва на военную службу по мобилизации), и выплачивается с даты указанного трудоустройства в течение 3 лет и (или) до достижения ими возраста 35 лет (за вычетом периода, в котором работник получал надбавку молодым специалистам в соответствии с [абзацем первым](https://internet.garant.ru/#/document/8775831/entry/1043) настоящего пункта).

Порядок выплаты и размеры надбавки молодым специалистам определяются положением об оплате труда учреждения в пределах фонда оплаты труда. Максимальный размер надбавки молодым специалистам составляет до 40 процентов от должностного оклада (оклада).»;

2) изложить приложение 1 к Положению в новой редакции, согласно приложению к настоящему решению.

1. Руководителю МУ «Централизованная бухгалтерия по обслуживанию учреждений культуры и дополнительного образования» Копейского городского округа привести штатное расписание в соответствии с настоящим решением с 01.01.2025.
2. Настоящее решение подлежит опубликованию в газете «Копейский рабочий» и размещению на официальном Интернет-сайте Собрания депутатов Копейского городского округа Челябинской области.
3. Решение вступает в силу со дня опубликования в газете «Копейский рабочий» и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 января 2025 года, за исключением подпункта 1 пункта 1, вступающего в силу со дня опубликования в газете «Копейский рабочий».
4. Контроль исполнения настоящего решения возложить на постоянную комиссию Собрания депутатов Копейского городского округа Челябинской области по экономической, бюджетной и налоговой политике.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Председатель Собрания депутатов Копейского городского округа  Е.К. Гиске |  | Глава Копейского городского  округа  С.В. Логанова |

Приложение к решению Собрания депутатов Копейского городского округа Челябинской области от 26.02.2025 № 1294-МО

«Приложение 1 к Положению об оплате труда работников Муниципального учреждения «Централизованная бухгалтерия по обслуживанию учреждений культуры и дополнительного образования» Копейского городского округа»

Система окладов по профессиональным квалификационным группам, профессиям

и должностям Муниципального учреждения «Централизованная бухгалтерия по обслуживанию

учреждений культуры и дополнительного образования» Копейского городского округа

Таблица

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Перечень профессий установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утвер­ждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» | | | | |
| Квалификационный уровень | Оклад | Наименование должности | Диапа-зон тариф-ных разря-дов | Нормативно-правовой акт |
| Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня | | | | |
| 1 квалификационный уровень | 6 164 | гардеробщик | 1 | Постановление Минтруда РФ от 10.11.1992 № 31 "Об утверждении тарифно-квалификационных характеристик по общеотраслевым профессиям рабочих" |
| дворник | 1 |
| уборщик служебных помещений | 1 |
| сторож (вахтер) | 1 |

Продолжение таблицы

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 квалификационный уровень | 6 299 | слесарь-сантехник | 2-3 | Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих. Выпуск 68. Перечень наименований профессий рабочих, преду­смотренных действовавшими выпусками Единого тарифно-квалификаци­онного справочника работ и профессий рабочих, с указанием измененных наименований профессий и разделов нового ЕТКС, в которые они вклю­чены. Часть I, II (утв. Госкомтрудом СССР) |
| 1 квалификационный уровень | 6 299 | рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | 2-3 | Постановление Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС от 31.01.1985 № 31/3-30"Об утверждении "Общих положений Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих народного хозяйства СССР"; раздела "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства" Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, выпуск 1" |
| электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования | 2-3 |
| Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня | | | | |
| 1 квалификационный уровень | 6 439 | рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | 4 | Постановление Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС от 31.01.1985 № 31/3-30 "Об утверждении "Общих положений Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих народного хозяйства СССР"; раздела "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства" Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, выпуск 1" |
|
| слесарь-сантехник | 4-5 | «Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий ра­бочих. Выпуск 68. Перечень наименований профессий рабочих, преду­смотренных действовавшими выпусками Единого тарифно-квалификаци­онного справочника работ и профессий рабочих, с указанием измененных наименований профессий и разделов нового ЕТКС, в которые они вклю­чены. Часть I, II" (утв. Госкомтрудом СССР) |
| электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования | 4-5 | Постановление Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС от 31.01.1985 № 31/3-30 "Об утверждении "Общих положений Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих народного хозяйства СССР"; раздела "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства" Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, выпуск 1" |
| 2 квалификационный уровень | 6 576 | слесарь-сантехник | 6 | «Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий ра­бочих. Выпуск 68. Перечень наименований профессий рабочих, преду­смотренных действовавшими выпусками Единого тарифно-квалификаци­онного справочника работ и профессий рабочих, с указанием измененных наименований профессий и разделов нового ЕТКС, в которые они вклю­чены. Часть I, II" (утв. Госкомтрудом СССР) |

Продолжение таблицы

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2 квалификационный уровень | | 6 576 | | электромонтер по ремонту и обслу­живанию электрооборудования | | 6 | Постановление Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС от 31.01.1985 № 31/3-30 "Об утверждении "Общих положений Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих народного хозяйства СССР"; раздела "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства" Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, выпуск 1" | | |
| Перечень должностей, требования к которым установлены профессиональными стандартами | | | | | | | | | |
| Требования к профессиональным категориям установлены на основании приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.09.2015 № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок» | | | | | | | | | |
| Уровень квалификации | Оклад (рублей) | | Профессии и должности | | Требования к образованию и обучению | | | Требования к опыту практической работы | |
| Пятый уровень квалификации | 6 559 | | специалист в сфере закупок | | среднее профессиональное образование, дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации и программы профессиональной переподготовки в сфере закупок | | | - | |
| Шестой уровень квалификации | 7 500 | | старший специалист в сфере закупок | | высшее профессиональное образование бакалавриат, дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации/или программы профессиональной переподготовки в сфере закупок | | | не менее трех лет в сфере закупок | |
| Седьмой уровень квалификации | 7 712 | | ведущий специалист в сфере закупок | | высшее профессиональное образование - специалитет, магистратура, дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации/или программы профессиональной переподготовки в сфере закупок | | | не менее четырех лет в сфере закупок | |
| Требования к профессиональным категориям установлены на основании приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20.07.2022 № 424н «Об утверждении профессионального стандарта «Программист» | | | | | | | | | |
| Уровень квалификации | Оклад (рублей) | | Профессии и должности | | Требования к образованию и обучению | | | | Требования к опыту практической работы |

Продолжение таблицы

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Четвертый уровень квалификации | 5 521 | техник программист | среднее профессиональное образование - программы подготовки квалифицированных рабочих (служащих) | не менее трех месяцев в области разработки компьютерного программного обеспечения |
| Пятый уровень квалификации | 6 559 | программист | среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена, рекомендуется дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации по профилю деятельности | не менее шести месяцев в области разработки компьютерного программного обеспечения |
| Шестой уровень квалификации | 6 734 | инженер программист | высшее образование – бакалавриат, рекомендуется дополнительное профессиональное образование - повышения квалификации по профилю деятельности | не менее одного года в области разработки компьютерного программного обеспечения |
| Требования к профессиональным категориям установлены на основании приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.03.2022 № 109н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом» | | | | |
| Уровень квалификации | Оклад (рублей) | Профессии и должности | Требования к образованию и обучению | Требования к опыту практической работы |
| Шестой уровень квалификации Код А | 6 559 | специалист по персоналу | среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование - программы профессиональной переподготовки в области управления персоналом или в области документационного обеспечения работы с персоналом  или  высшее образование - бакалавриат  или  высшее образование (непрофильное) - бакалавриат и дополнительное профессиональное образование - программы профессиональной переподготовки в области управления персоналом или в области документационного обеспечения работы с персоналом | не менее трех лет в сфере управления персоналом при наличии среднего профессионального образования и дополнительного профессионального образования - программ профессиональной переподготовки в области управления персоналом или в области документационного обеспечения работы с персоналом |

Продолжение таблицы

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Шестой уровень квалификации Код В | 7 500 | специалист по персоналу | высшее образование - бакалавриат или  высшее образование (непрофильное) - бакалавриат и дополнительное профессиональное образование - программы профессиональной переподготовки по направлениям деятельности по обеспечению персоналом | - |
| Требования к профессиональным категориям установлены на основании приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.04.2021 № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда» | | | | |
| Уровень квалификации | Оклад (рублей) | Профессии и должности | Требования к образованию и обучению | Требования к опыту практической работы Особые условия допуска к работе |
| Шестой уровень квалификации | 7 500 | специалист по охране труда | среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование в области охраны труда  или  высшее образование (непрофильное) - бакалавриат и дополнительное профессиональное образование - программы профессиональной переподготовки в области охраны труда | не менее трех лет в области охраны труда при наличии среднего профессионального образования для специалиста по охране труда  без предъявлений требований к опыту практической работы при наличии высшего (непрофильного) образования и дополнительного профессионального образования - программ профессиональной переподготовки в области охраны труда  обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда не реже одного раза в три года |
| Шестой уровень квалификации | 7 712 | главный (ведущий) специалист по охране труда | среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование в области охраны труда  или  высшее образование (непрофильное) - бакалавриат и дополнительное профессиональное образование - программы профессиональной переподготовки в области охраны труда  или  высшее образование - бакалавриат | не менее четырех лет в области охраны труда при наличии среднего профессионального образования  не менее трех лет в области охраны труда при наличии высшего (непрофильного) образования и дополнительного профессионального образования - программ профессиональной переподготовки в области охраны труда  без предъявлений требований к опыту практической работы при наличии высшего образования  обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда не реже одного раза в три года |

Продолжение таблицы

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Перечень должностей руководителей, специалистов и служащих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» | | |
| Требования к должностям установлены на основании Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих утвержденного [Постановлением](consultantplus://offline/ref=4160ECEEB1AC611E50F10CA4687EECA0DE2ED180EAB6C3A22BA4DE5CX4QFJ) Минтруда Российской Федерации от 21.08.1998 № 37 | | |
| Наименование  должности | Оклад (рублей) | Квалификационные требования |
| Директор | 17 800 | высшее профессиональное образование и стаж работы на руководящих должностях в соответствующей профилю учреждения отрасли не менее 5 лет |
| Заместитель  директора | 12 462 | высшее профессиональное образование и стаж работы на руководящих должностях в соответствующей профилю учреждения отрасли не менее 3 лет |
| Начальник хозяйственного отдела | 11 777 | высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет. |
| Экономист | 6 559 | высшее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы либо среднее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности техника 1 категории не менее 3 лет или других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет |
| Экономист 2 категории | 6 734 | высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста либо других инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет |
| Экономист 1 категории | 7 500 | высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста 2 категории не менее 3 лет |
| Ведущий бухгалтер | 7 712 | высшее образование, стаж работы по специальности (в отрасли) более 5 лет |
| Юрисконсульт | 6 559 | высшее профессиональное (юридическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы в должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет. |
| Юрисконсульт  2 категории | 6 734 | высшее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы в должности юрисконсульта или других должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет. |
| Юрисконсульт  1 категории | 7 500 | высшее профессиональное (юридическое) образование и стаж ра­боты в должности юрисконсульта 2 категории не менее 3 лет. |

Окончание таблицы

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Требования к профессиональным категориям установлены на основании приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21.02.2019 № 103н «Об утверждении профессионального стандарта «Бухгалтер» | | | | |
| Уровень квалификации | Оклад (рублей) | Профессии и должности | Требования к образованию и обучению | Требования к опыту практической работы |
| Пятый уровень квалификации | 6 559 | Бухгалтер | среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена  или  среднее профессиональное образование (непрофильное) - программы подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование - программы профессиональной переподготовки | для должностей с категорией - опыт работы в должности с более низкой (предшествующей) категорией не менее одного года |
| 6 734 | Бухгалтер 2 категории |
| 7 500 | Бухгалтер 1 категории |
| Шестой уровень квалификации | 9 316 | Начальник отдела по организации и оплате труда | высшее образование - бакалавриат или  высшее образование (непрофильное) - бакалавриат и дополнительное профессиональное образование - программы профессиональной переподготовки  или  среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена  или  среднее профессиональное образование (непрофильное) - программы подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование - программы профессиональной переподготовки | не менее пяти лет бухгалтерско-финансовой работы при наличии высшего образования не менее семи лет бухгалтерско-финансовой работы при наличии среднего профессионального образования |
| Начальник финансового отдела |
| Начальник отдела бухгалтерского учета и контроля |

Заместитель начальника управления культуры Н.В. Белоусова