

**Собрание депутатов Копейского городского округа**

**Челябинской области**

**РЕШЕНИЕ**

25.09.2024 1155-МО

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_

О внесении изменений и дополнений в решение Собрания депутатов Копейского городского округа от 30.11.2022№ 652-МО

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования «Копейский городской округ»,

Собрание депутатов Копейского городского округа

РЕШАЕТ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации Копейского городского округа, утвержденное решением Собрания депутатов Копейского городского округа от 30.11.2022 № 652-МО (далее – Положение) следующие изменения и дополнения:

1) абзац шесть пункта 37 настоящего Положения изложить в следующей редакции:

«-выплаты, учитывающие особенности деятельности отдельных категорий работников (ежегодное лечебное пособие библиотечным работникам, ежемесячная надбавка к заработной плате молодым специалистам, единовременная выплата молодым специалистам);»;

2) пункт 39 настоящего Положения изложить в следующей редакции:

«39. Выплата, учитывающая особенности деятельности отдельных категорий работников (ежемесячная надбавка к заработной плате молодым специалистам) (далее – ежемесячная надбавка) осуществляется лицам в возрастедо 35 лет, окончившим образовательное учреждение среднего и/или высшего профессионального образования, имеющее государственную аккредитацию, и впервые поступающим на работу по полученной специальности в течение одного года со дня окончания образовательного учреждения.

Ежемесячная надбавка осуществляется в течение 3 последовательных лет со дня принятия на работу.

Ежемесячная надбавка приостанавливается в случаях при предоставлении следующих документов:

– при призыве на военную службу или направлении на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу – военного билета;

– при предоставлении отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет – свидетельства о рождении ребенка (детей);

– при временной нетрудоспособности по беременности и родам – справки медицинской организации установленного образца.

Со дня, следующего после дня прекращения обстоятельств, послуживших основанием для приостановления ежемесячной надбавки, определенных настоящим пунктом, выплата возобновляется.»;

1. дополнить пунктом 39-1 следующего содержания:

«39-1. Выплата, учитывающая особенности деятельности отдельных категорий работников(единовременная выплата молодым специалистам) (далее – единовременная выплата),устанавливается молодым специалистам, трудоустроившимся в 2023 году в организации, в размере, предусмотренном приложением 7 к настоящему Положению.

Молодым специалистом является гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, получивший среднее профессиональное образование или высшее образование, впервые устраивающийся на работу на должность, входящую в профессиональную квалификационную группу должностей педагогических работников, до 1 октября года окончания обучения в образовательном учреждении, а также впервые устраивающийся до 1 октября года окончания обучения в образовательном учреждении на работу в соответствии с полученной квалификацией, в том числе имеющий трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения.

В стаж работы не включается период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Единовременная выплата осуществляется также молодым специалистам при трудоустройстве в течение трех месяцев после увольнения с военной службы в те же учреждения, из которых они, будучи молодыми специалистами, были уволены по основанию, предусмотренному пунктом 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, в связи с призывом на военную службу по мобилизации), и выплачивается с даты указанного трудоустройства в течение 3 лет и (или) до достижения ими возраста 35 лет (за вычетом периода, в котором работник получал выплату молодым специалистам в соответствии с абзацем первым настоящего пункта).

Период, на который устанавливается единовременная выплата, составляет 3 года с даты трудоустройства молодого специалиста.

Единовременная выплата осуществляется по основному месту работы 1 раз в год при достижении молодым специалистом стажа работы, предусмотренного приложением 7 настоящего Положения.»;

4) пункт 5 приложения 7 к настоящему Положению дополнить подпунктом 3 следующего содержания:

«3) единовременная выплата молодым специалистам:

- при стаже работы 1 год – 60 000,0 рублей;

- при стаже работы 2 года – 100 000,0 рублей;

- при стаже работы 3 года – 140 000,0 рублей».

2. Настоящее решение подлежит опубликованию в газете «Копейский рабочий» и размещению на официальном Интернет-сайте Собрания депутатов Копейского городского округа.

3. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2024.

4. Контроль исполнения настоящего решения возложить на постоянную комиссию Собрания депутатов Копейского городского округа по экономической, бюджетной и налоговой политике.

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель Собрания депутатов  Копейского городского округа  Е.К. Гиске | Глава Копейского городского округа  С.В. Логанова |