

**Собрание депутатов Копейского городского округа**

**Челябинской области**

**РЕШЕНИЕ**

23.08.2023 843-МО

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_

О внесении изменений в решение

Собрания депутатов Копейского

городского округа от 30.11.2022

№ 652-МО

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования «Копейский городской округ»

Собрание депутатов Копейского городского округа Челябинской области

РЕШАЕТ:

1. Внести в Положение «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации Копейского городского округа», утвержденное решением Собрания депутатов Копейского городского округа от 30.11.2022 № 652-МО (далее – Положение) следующие изменения:

1) таблицу № 1 пункта 50 Положения изложить в следующей редакции:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Тип образовательной организации | Группа оплаты труда руководителей | | | | | | |
| I | II | III | IV | V | VI | VII |
| 1. | Дошкольная образовательная организация | более 700 | 600-699 | 500-599 | 400-499 | 300-399 | 200-299 | 1-199 |
| 2. | Общеобразовательная организация | более 1200 | 1000-1199 | 800-999 | 600-799 | 400-599 | 200-399 | 1-199 |
| 3. | Организация дополнительного образования | более 2000 | 1500-2000 | 1200-1499 | 800-1199 | 500-799 | 200-499 | 1-199 |
| 4. | Организация дополнительного профессионального образования | более 1000 | 900-  999 | 800-  899 | 600-  799 | 400-599 | 200-399 | 1-199 |
| 5. | Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи | более 1000 | 900-  999 | 800-  899 | 600-  799 | 400-599 | 200-399 | 1-199 |

2) приложение 6 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему решению;

3) приложение 7 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению 2 к настоящему решению;

4) приложение 9 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению 3 к настоящему решению;

5) приложение 19 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению 4 к настоящему решению.

2. Настоящее решение подлежит опубликованию в газете «Копейский рабочий» и размещению на официальном Интернет-сайте Собрания депутатов Копейского городского округа.

3. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

4. Контроль исполнения настоящего решения возложить на постоянную комиссию Собрания депутатов Копейского городского округа по экономической, бюджетной и налоговой политике.

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель Собрания депутатов  Копейского городского округа  Е.К. Гиске | Глава Копейского городского округа  А.М. Фалейчик |

Приложение 1

Приложение 6 к Положению

(в редакции решения Собрания депутатов

Копейского городского округа

от 23.08.2023 № 843-МО)

Перечень, размер и порядок выплат компенсационного характера, устанавливаемых работникам образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации Копейского городского округа

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nп/п | Перечень выплат компенсационного характера | Размеры выплат компенсационного характера (%, рубли) |
| 1. | Выплаты работникам, занятым на работах с вредными условиями и (или) опасными и иными особыми условиями труда | не менее 4 % |
| 2. | Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) | 15% |
| 3. | Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: | |
| 3.1 | за выполнение сверхурочных работ | в соответствии с ТК |
| 3.2 | за работу в ночное время | 35% |
| 3.3 | за работу в выходные и праздничные дни | в соответствии с ТК |
| 3.4 | за выполнение работ различной квалификации | в соответствии с ТК |
| 3.5 | при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором | в соответствии с ТК |
| 3.6 | за осуществление классного руководства | до 2000 руб. |
| 3.7 | ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство | 5000 руб. |
| 3.8 | за проверку письменных работ\* | рассчитывается по формуле\* |
| 3.9 | за заведование отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками | до 20% |
| 3.10 | за руководство предметными комиссиями, методическими объединениями | до 50% |
| 3.11 | за работу в психолого-медико-педагогических (психолого-педагогических) консилиумах | до 50% |
| 3.12 | за работу в службе медиации (примирения) | до 50% |
| 3.13 | за работу в сельской местности | 25% |
| 3.14 | за работу в специальных (коррекционных) организациях, отделениях, классах, группах для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья | 20% |
| 3.15 | за индивидуальное обучение обучающихся на дому (в соответствии с медицинским заключением); | 20% |
| 3.16 | за работу в общеобразовательных организациях, созданных при исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы | 15% |
| 3.17 | за работу в центрах психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, логопедических пунктах | 20% |
| 3.18 | за работу в оздоровительных организациях санаторного типа (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении. | 20% |
| 3.19 | иная дополнительная работа, не входящая в прямые должностные обязанности согласно квалификационным характеристикам | в соответствии с ТК |

\*Формула расчёта оплаты проверки письменных работ:

Опр = Сm / Нч х Фн / (Кк х 25) х Ко х К

Опр - оплата за проверку письменных работ в месяц;

Cm - размер ставки заработной платы учителя (преподавателя) в месяц, установленный по квалификационному уровню ПКГ за норму часов учебной (преподавательской) работы в неделю;

Нч - норма часов учебной (преподавательской) работы учителя (преподавателя) в неделю за ставку заработной платы;

Фн - фактический объем учебной нагрузки учителя (преподавателя) в неделю;

Кк – количество классов, в которых учитель проверяет тетради, по состоянию на 1 число месяца оплаты либо на 1 сентября текущего учебного года;

Ко - количество обучающихся в классах, в которых учитель проверяет тетради, по состоянию на 1 число месяца оплаты либо на 1 сентября текущего учебного года;

К - коэффициенты, устанавливаемые образовательной организацией в зависимости от специфики предмета (максимальный коэффициент - 0,2).

Приложение 2

Приложение 7 к Положению

(в редакции решения Собрания депутатов

Копейского городского округа

от 23.08.2023 № 843-МО )

Перечень выплат стимулирующего характера, устанавливаемых педагогическим работникам, специалистам, служащим, учебно-вспомогательному персоналу, рабочим муниципальных организаций, подведомственных управлению образования администрации Копейского городского округа

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Перечень выплат стимулирующего характера | Рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера (% от оклада (ставки заработной платы) ¹ или фиксированная сумма) |
| 1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | |
|  | 1) за участие в экспериментах, апробациях, конкурсах, проектах, мероприятиях | до 100% |
| 2) за достижение высоких результатов в конкурсах, проектах, мероприятиях | до 100% |
| 3) за работу с детьми из социально-неблагополучных семей | до 20% |
| 4) за руководство творческими группами | до 50% |
| 5) за выполнение особо важных и ответственных работ  по факту их выполнения | до 50% |
| 6) за сложность выполняемых работ² | до 50% |
| 7) за победу вконкурсе педагогов-наставников, подготовивших победителей и призеров всероссийских, областных, городских творческих, спортивных и познавательных конкурсов для детей дошкольного возраста | 5000 руб. |
| 8) за победу вконкурсе педагогов-наставников, подготовивших победителей и призеров международных, всероссийских, областных олимпиад школьников по общеобразовательным предметам и интеллектуальных конкурсов | 5000 руб. |
| 9) за победу в конкурсе педагогов, подготовивших победителей и призеров международных, всероссийских, областных конкурсов, фестивалей, соревнований различной направленности школьников, занимающихся по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам | 5000 руб. |
| 10) за наставничество3 | до 100% |
| 11) за востребованность дополнительных общеразвивающих программ4 | до 100 % |
| 2. Выплаты за стаж работы | | |
|  | 1) работникам организаций | до 30% |
| 2) ежемесячная надбавка библиотечным работникам за выслугу лет (библиотечный стаж)  - от 1 года до 10 лет  - от 10 лет и более | 20%  30% |
| 3. Выплаты за наличие почетного звания, ведомственных знаков отличия 5 | | |
|  | 1) за наличие ученой степени (работникам, ведущим педагогическую деятельность):  - за ученую степень «кандидат наук»  - за ученую степень «доктор наук» | до 1500 руб.  до 3000 руб. |
| 2) за наличие почетного звания (работникам, ведущим педагогическую деятельность), знака отличия в сфере образования и науки | до 2000 руб. |
| 4. Выплаты за качество выполняемых работ | | |
|  | 1. за наличие квалификационной категории:   - первая квалификационная категория  - высшая квалификационная категория | 12%  20% |
| 1. за личный вклад работника в достижение эффективности работы организации в соответствии с достигнутыми показателями оценки эффективности деятельности организации | до 100% |
| 1. за подготовку обучающегося, воспитанника- победителя или призера олимпиад, НОУ, творческих конкурсов, спортивных соревнований | до 100% |
| 5. Выплаты, учитывающие особенности деятельности отдельных категорий работников | | |
|  | 1) ежегодное лечебное пособие библиотечным работникам | 100% |
| 2) ежемесячная надбавка к заработной плате молодым специалистам6 | 3 150 руб. |
| 6. Премиальные выплаты | | |
|  | 1) педагогическим работникам по итогам работы за отчетный период (за месяц, квартал, полугодие, год, учебный период) | до 100% |
| 2) специалистам, служащим, учебно-вспомогательному персоналу, рабочим по итогам работы за отчетный период (за месяц, квартал, полугодие, год) | до 300% |
| 3) советникам директора по воспитанию и по взаимодействию с детскими общественными объединениями по итогам работы за отчетный период (за месяц, квартал, полугодие, год, учебный период) 7 | до 200% |

1 Размер ставки заработной платы учителя (преподавателя) в месяц, установленный по квалификационному уровню ПКГ за норму часов учебной (преподавательской) работы в неделю.

2 Оценка сложности работ определяется на основе показателей и/или критериев уровня сложности, разработанных образовательной организацией.

3 Конкретный размер доплаты определяется локальным актом образовательной организации с учетом количества наставляемых.

4  Востребованность дополнительных общеразвивающих программ рассчитывается следующим образом:

, , где



– востребованность программ, которые ведет педагогический работник,



– фактическое число обучающихся в i-й группе,



– максимально возможное (согласно документам Учреждения) число обучающихся в i-й группе,



n – число групп дополнительных общеразвивающих программ, которые ведет педагогический работник и в которых обучаются дети с применением социальных сертификатов.

Показатель определяется по состоянию на последнее число каждого календарного месяца.

Если , то стимулирующая выплата педагогическому работнику по данному основанию не начисляется.



Если , то размер стимулирующей выплаты педагогическому работнику за соответствующий месяц рассчитывается по формуле:



, где



СВ – размер стимулирующей выплаты педагогическому работнику за соответствующий месяц,

ДО – должностной оклад (ставка) педагогического работника за соответствующий месяц;

5 При наличии двух или более оснований для данной выплаты начисление производится по одному из них. Выплата устанавливается пропорционально учебной нагрузке. Максимальные размеры данных стимулирующих выплат не могут быть выше размеров, установленных настоящим положением. Например, стимулирующая выплата за наличие ученой степени «доктор наук» устанавливается работнику, работающему на 1ставку и более, – 3000 руб., работающему на 0,5 ставки – 1500 руб.;

6  Выплата устанавливается согласно пункту 39 Положения;

7 Конкретный размер премиальной выплаты определяется на основе оценки достижения показателей/критериев эффективности деятельности советников директора по воспитанию и по взаимодействию с детскими общественными объединениями, разработанных образовательной организацией.

Приложение 3

Приложение 9 к Положению

(в редакции решения Собрания депутатов

Копейского городского округа

от 23.08.2023 № 843-МО )

Размер должностного оклада руководителя по типу образовательной организации и группам оплаты труда

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Тип образовательной организации | Группа оплаты труда руководителей | | | | | | |
| I | II | III | IV | V | VI | VII |
| Дошкольная образовательная организация | 39962 | 37612 | 35261 | 32910 | 30559 | 28209 | 25858 |
| Общеобразовательная организация | 50540 | 47015 | 43489 | 39962 | 36436 | 32910 | 29384 |
| Организация дополнительного образования | 43489 | 38788 | 35261 | 31735 | 28209 | 24682 | 21157 |
| Организация дополнительного профессионального образования | 36394 | 33274 | 30154 | 27034 | 23507 | 21157 | 18806 |
| Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи | 36394 | 33274 | 30154 | 27034 | 23507 | 21157 | 18806 |

Приложение 4

Приложение 19 к Положению

(в редакции решения Собрания депутатов

Копейского городского округа

от 23.08.2023 № 843-МО )

Показатели эффективности деятельности руководителя муниципального учреждения «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи» Копейского городского округа Челябинской области

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели оценки эффективности деятельности руководителя | Критерии оценки эффективности деятельности руководителя (расчет индикатора) | Значение индикатора | квартал | | | |
| I | II | III | IV |
| 1 | Соответствие деятельности организации требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб) | отсутствие предписаний надзорных органов | отсутствие |  |  |  | 5%¹ |
| отсутствие объективных жалоб | отсутствие | 5% | 5% | 8% | 5% |
| отсутствие замечаний и предписаний управления образования | отсутствие |  |  |  | 5%¹ |
| 2 | Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере бюджетного законодательства (отсутствие предписаний надзорных и контролирующих органов, объективных жалоб) | отсутствие замечаний и предписаний со стороны органов финансового контроля | отсутствие |  |  |  | 5%¹ |
| отсутствие замечаний управления образования в рамках ведомственного контроля | отсутствие |  |  |  | 5%¹ |
| 3 | Информационная открытость организации | ведение сайта организации, своевременное размещение и обновление информации на сайте | да |  | 15% |  |  |
| 4 | Выполнение муниципального задания | полнота исполнения муниципального задания | 90%-100% | 10%¹ |  |  |  |
| 5 | Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности | полнота исполнения плана ФХД | 95%-100% | 10%¹ |  |  |  |
| отсутствие простроченной кредиторской и дебиторской задолженности | отсутствует | 5% | 5% | 8% | 5% |
| 6 | Добросовестное исполнение обязанностей руководителем | своевременное и качественное предоставление отчетов, информации | да | 7% | 7% | 10% | 7% |
| процент участия в мероприятиях, проводимых управлением образования | 50% - 69% | 3% | 3% | 5% | 3% |
| 70% - 90% | 5% | 5% | 8% | 5% |
| более 90% | 13% | 18% | 24% | 13% |
|  |  |  | **max** | **50%** | **50%** | **50%** | **50%** |

¹ данные предоставляются по итогам календарного года