

**Собрание** **депутатов Копейского городского округа**

**Челябинской области**

**РЕШЕНИЕ**

 25.12.2024 1253-МО

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_

О внесении изменений и дополнений в решение Собрания депутатов Копейского городского округа от 30.11.2022 № 652-МО

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением Правительства Челябинской области от 31.08.2010 № 132-П «О Положении об оплате труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Челябинской области», Положением «Об оплате труда муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Копейского городского округа», утвержденным решением Собранием депутатов Копейского городского округа от 29.10.2014 № 981-МО, Уставом муниципального образования «Копейский городской округ»,

Собрание депутатов Копейского городского округа

РЕШАЕТ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации Копейского городского округа, утвержденное решением Собрания депутатов Копейского городского округа от 30.11.2022 № 652-МО (далее – Положение) следующие изменения и дополнения:

1) абзац 1 пункта 39 настоящего Положения изложить в следующей редакции:

«39. Выплата, учитывающая особенности деятельности отдельных категорий работников (ежемесячная надбавка к заработной плате молодым специалистам) (далее – ежемесячная надбавка) осуществляется лицам в возрасте до 35 лет включительно, завершившим обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающимся на работу в соответствии с полученной квалификацией, в том числе имеющим трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения.»;

2) абзацы 1 и 2 пункта 39-1настоящего Положения изложить в следующей редакции:

«39-1. Выплата, учитывающая особенности деятельности отдельных категорий работников (единовременная выплата молодым специалистам) (далее – единовременная выплата), устанавливается молодым специалистам, трудоустроившимся с 1 июля 2023 года в организации, в размере, предусмотренном приложением 7 к настоящему Положению.

Молодым специалистом является гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, получивший среднее профессиональное или высшее образование, впервые устраивающийся на работу на должность, входящую в профессиональную квалификационную группу должностей педагогических работников, до 1 октября года окончания обучения в образовательном учреждении либо в течение шести месяцев с даты окончания прохождения им военной службы по призыву (за исключением призыва на военную службу по мобилизации), если на указанную военную службу он был призван в период с даты окончания обучения в образовательном учреждении и до 1 октября года окончания обучения в образовательном учреждении, а также впервые устраивающийся до 1 октября года окончания обучения в образовательном учреждении на работу в соответствии с полученной квалификацией, в том числе имеющий трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения.»;

3) пункт 60 настоящего Положения изложить в следующей редакции:

«60. Руководителем ежеквартально не позднее 15 числа после отчетного периода заполняется оценочный лист (приложение 20 к настоящему Положению) на основании показателей эффективности деятельности руководителей в соответствии с приложениями 11 – 19.1 к данному Положению.

Согласование оценочного листа осуществляется не позднее 20 числа после отчетного периода специалистами управления образования в соответствии со своей компетенцией на основании сведений отчетов, электронных мониторингов, предоставляемых руководителями, а также на основании результатов мониторинговых и контрольных мероприятий, проводимых управлением образования.»;

4) Положение дополнить приложением 19.1 в соответствии с приложением;

5) пункт 5 приложения 7 к настоящему Положению дополнить подпунктом 4 следующего содержания:

«4) ежемесячная выплата советникам директора по воспитанию и по взаимодействию с детскими общественными объединениями – 5000 руб.».

6) подпункт 3 пункта 6приложения 7 к настоящему Положению и сноску 7 исключить.

2. Настоящее решение подлежит опубликованию в газете «Копейский рабочий» и размещению на официальном Интернет-сайте Собрания депутатов Копейского городского округа.

3. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования за исключением подпункта 5 пункта 1, который вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2024.

4. Контроль исполнения настоящего решения возложить на постоянную комиссию Собрания депутатов Копейского городского округа по экономической, бюджетной и налоговой политике.

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель Собрания депутатовКопейского городского округаЕ.К. Гиске | Глава Копейского городского округа С.В. Логанова  |

Приложение 19.1

 к Положению

Показатели эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций,

реализующих программы дошкольного образования и начального общего образования,

подведомственных управлению образования администрации Копейского городского округа

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели оценки эффективности деятельности руководителя | Критерии оценки эффективности деятельности руководителя (расчет индикатора) | Значение индикатора | квартал |
| I | II | III | IV |
| 1 | Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб) | отсутствие предписаний надзорных органов  | отсутствие | 4%¹ |  |  |  |
| отсутствие объективных жалоб | отсутствие | 2% | 2% | 2% | 2% |
| отсутствие замечаний и предписаний управления образования  | отсутствие |  |  |  | 4%¹ |
| 2 | Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере бюджетного законодательства (отсутствие предписаний надзорных и контролирующих органов, объективных жалоб) | отсутствие замечаний и предписаний со стороны органов финансового контроля  | отсутствие |  |  |  | 4%¹ |
| отсутствие замечаний управления образования в рамках ведомственного контроля  | отсутствие |  |  |  | 4%¹ |
| 3 | Информационная открытость образовательной организации | размещение нормативно закрепленного перечня сведений о деятельности образовательной организации, ее регулярное обновление (в соответствии с «Правилами размещения в сети Интернет и обновления информации об образовательном учреждении», утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации № 582, Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в РФ») | да |  | 4% |  |  |
| 4 | Обеспечение реализации образовательных программ | Доля обучающихся, освоивших основные образовательные программы | 98% |  |  | 2% |  |
| 100% |  |  | 4% |  |
| укомплектованность педагогическими кадрами  | 100% |  |  | 5%² |  |
| средняя нагрузка педагогических работников | до 1,5 ставки |  |  | 5%² |  |
| 5 | Функционирование системы государственно-общественного управления | Проведение с родителями и общественностью совместных мероприятий (праздники, конференции, семинары и т.д.)⁴ | 1-2 мероприятия | 2% | 2% | 2% | 2% |
| 3-4 мероприятия | 3% | 3% | 3% | 3% |
| более 4 мероприятий | 4% | 4% | 4% | 4% |
| 6 | Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних | Доля обучающихся, совершивших правонарушения, от общей численности обучающихся, реализующих программы начального основного и среднего общего образования | 0% | 4%¹ |  |  |  |
| положительная динамика (при показателе > 0%) | 2%¹ |  |  |  |
| 7 | Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми | Доля обучающихся-победителей и призеров муниципального этапа всероссийской олимпиады школьников «Звезда» от общей численности участников | положительная динамика  |  | 5%³ |  |  |
| отсутствие динамики либо отрицательная динамика (при показателе > 0%) |  | 3%³ |  |  |
| Доля обучающихся-победителей и призеров конкурсов, соревнований регионального и всероссийского уровней от общей численности участников⁵ | положительная динамика  |  | 5%³ |  |  |
| отсутствие динамики либо отрицательная динамика (при показателе > 0%) |  | 3%³ |  |  |
| 8 | Функционирование информационных систем («Сетевой Город. Образование», «Мониторинг библиотек», ИКОП Сферуми др.) | Своевременное размещение актуальной информации в информационных системах | да (на основе данных мониторинга) |  | 4% | 4% | 4% |
| 9 | Привлечение внебюджетных средств | Предоставление платных (образовательных) услуг | да | 4% | 4% | 4% | 4% |
| 10 | Выполнение муниципального задания | Полнота исполнения муниципального задания | 90%-100% | 5%¹ |  |  |  |
| 11 | Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности | Полнота исполнения плана ФХД | 95%-100% | 5%¹ |  |  |  |
| Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности | отсутствует | 4% | 4% | 4% | 4% |
| 12 | Добросовестное исполнение обязанностей руководителем | Своевременное и качественное предоставление отчетов, информации | да | 4% | 4% | 4% | 4% |
| Процент участия в мероприятиях, проводимых управлением образования | 50% - 69% | 2% | 2% | 2% | 2% |
| 70% - 90% | 3% | 3% | 3% | 3% |
| более 90% | 4% | 4% | 4% | 4% |
| 13 | Выполнение производственных показателей | Выполнение натуральных норм | 80% - 100% | 4% | 4% | 4% | 4% |
| Отсутствие травм | отсутствие |  |  |  | 2%¹ |
| Выполнение планового количества детодней | 90% - 100% | 4% | 4% | 4% | 4% |
| 14 | Выполнение квоты по приему на работу инвалидов | - | выполнена | 2% | 2% | 2% | 2% |
|  |  |  | **max** | **50%** | **50%** | **50%** | **50%** |

¹ данные предоставляются по итогам календарного года

² данные предоставляются на основании статистической отчетности ФСН ОО-1, К-85

³ данные предоставляются по итогам учебного года

⁴данные предоставляются на основании мониторинга сайтов образовательных организаций (Раздел «Работа с родителями»)